

**Выступление на XII съезде ФНПР  
Председателя Общероссийского Профсоюза работников автомобильного  
транспорта и дорожного хозяйства Ломакина В.В.**

3 апреля 2024 года

Уважаемые делегаты Съезда!

Уважаемые гости!

Развитие цифровых технологий, расширение возможностей и уровня коммуникаций, свободный информационный обмен изменили образ жизни большинства граждан нашей страны.

Общество увлечено развитием форм занятости с индивидуальной организацией труда. Термины - самозанятость, платформенная занятость стали неотъемлемой частью нашего лексикона.

И это несмотря на то, что четкого определения этих терминов в законодательстве пока нет.

Очевидно, что там, где самозанятые развивают **новые** виды деятельности, что называется «осваивают целину», - без вопросов, их надо поддерживать, может быть, устанавливая льготы и преференции.

А как относиться к росту числа самозанятых в тех сферах, где **уже** налажена эффективная деятельность с применением **традиционных** форм занятости?

Для этого, во-первых, нужно определить статус самозанятых. Являются ли они профессионалами, работающими в отрасли на особых условиях, или это случайные граждане, чей труд может быть признан неквалифицированным. Если говорить о такси, то до настоящего времени здесь трудится множество наших сограждан, для кого перевозочная деятельность - лишь подработка при наличии постоянной работы или временном ее отсутствии.

В транспортной отрасли нерегулируемое развитие рынка самозанятых стало причиной разрушения сложившейся системы маршрутных автобусных перевозок в ряде регионов, а также неплатежеспособности и ликвидации крупных государственных и муниципальных предприятий.

А что можно сказать о результатах их труда?

Можем ли мы с уверенностью заявить, что свобода действий самозанятых способствует росту производительности труда и качества выполняемой ими работы?

Отсутствие контроля за их знаниями и умениями нередко приводит к снижению профессионального уровня, квалификации работников.

Процесс вовлечения самозанятых в экономику должен быть планомерным и регулируемым, к ним должны предъявляться те же требования по безопасности и

качеству выполнения работ, как и к работникам специализированных предприятий. В ряде отраслей, особенно, травмоопасных и социально-ответственных, труд самозанятых мог бы быть лимитирован или вообще запрещен.

Как пример, в настоящее время по оценкам экспертов число самозанятых приближается к 10 млн. человек. В то же время, по данным мониторинга дефицита рабочей силы, проведенного в этом году, в общественном пассажирском транспорте работодателям не хватает порядка 38 тысяч водителей.

Убежден, что наблюдаемый сегодня дефицит трудовых ресурсов во многих отраслях мог бы быть частично преодолен наведением порядка в кадровой политике государства.

Давая оценку самозанятости, нельзя не отметить, что самозанятые в настоящее время практически лишены действующих в отраслях трудовых и социальных гарантий, не имеют моральных стимулов к производительному труду, не претендуют на звание «Ветеран труда» и соответствующие льготы.

**Что касается платформ занятости**, то, надо признать, что их деятельность – порождение времени.

Важно, чтобы платформы своевременно и в полном объеме заключали трудовые или гражданско-правовые договоры с работниками, создавали достойные условия их труда.

На примере такси, где платформа предлагает объем работ и формирует доходы перевозчиков и водителей, выполняя тем самым для самозанятых роль работодателя, агрегаторы до сих пор не обременены обязанностью обеспечения условий труда водителей, безопасности дорожного движения, транспортной безопасности.

Надеемся, что новый закон о платформенной занятости, который обсуждается сегодня в Госдуме, внесет ясность в эти вопросы.

В Федеральном законе от 29 декабря 2022 года №580-ФЗ «Об организации перевозок пассажиров и багажа легковым такси...» первый шаг к упорядочению отношений платформы и самозанятого уже сделан. Кстати, с участием профсоюзов.

В обязанности платформы входит контроль не только за наличием разрешений на занятие деятельностью такси, но и за прохождением медосмотра, режимом рабочего времени и других факторов.

Считаю необходимым Минтруду России, который разработал критерии наличия трудовых отношений, уже поддержанные профсоюзами на площадке Российской трехсторонней комиссии в 2023 году, продолжить работу по их утверждению.

**Что касается перспектив создания профорганизаций в среде работников – индивидуалов, они не вполне ясны.**

**Для обеспечения постоянной и полновесной защиты законных прав** самозанятых можно было бы предложить уполномочить представлять интересы самозанятых профсоюзы с оказанием им соответствующей финансовой поддержки за счет средств платформ и бюджетов соответствующего уровня.

При платформенной занятости, при отсутствии на уровне платформы представительного органа работников, а также на уровне Советов платформ, которые планируется создать в будущем, вопросы организации и оплаты труда работников, использующих платформу, было бы правильно рассматривать с участием отраслевого Профсоюза, в чьей сфере деятельности функционирует данная платформа.

В любом случае **во избежание трудовых конфликтов** необходимо развивать социальное партнерство, социальный диалог с участием самих платформ, государственных органов и профсоюзов.

Проект Резолюции XII Съезда ФНПР «Каждому трудящемуся – профсоюзную защиту» поддерживаю и предлагаю принять.